

چاپ سوم

# اصول و مبانی مدیریت اسلامی

## و الگوهای آن



مؤلف: سکینه روشنی

(مدرس دانشگاه)

روشنی، سکینه، ۱۳۴۵ -

اصول و مبانی مدیریت اسلامی و الگوهای آن / مؤلف سکینه روشنی.

- - تهران: مؤسسه کتاب مهربان نشر، ۱۳۸۵.

ن، ۲۲۳ ص.

ISBN 964-7725-45-0

فهرست‌نویسی براساس اطلاعات فیبا.

کتابنامه: ص. [۲۱۸] - ۲۲۳؛ همچنین به صورت زیرنویس.

۱. مدیریت (اسلام). الف. عنوان.

۶ الف ۸۶ / ۶۷ / ۲۳۲ HP ۲۹۷/۶۵۸

۱۳۲۴۱-۸۵هـ

کتابخانه ملی ایران



نام کتاب: اصول و مبانی مدیریت اسلامی و الگوهای آن

مؤلف: سکینه روشنی

ناشر: مؤسسه کتاب مهربان نشر

چاپ: سوم پاییز ۱۳۸۹

(اول پاییز ۸۵، دوم پاییز ۸۶)

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شابک: ۹۶۴-۷۷۲۵-۴۵-۰

Email: Mehraban\_book@yahoo.com

www.MehrabanPub.com

نشانی: تهران، خ انقلاب، خ ۱۲ فروردین، خ لبافی نژاد، پلاک ۱۸۹

تلفن: ۶-۶۶۹۷۳۱۷۵ فکس: ۶۶۴۸۳۱۴۵



## فهرست مطالب

شماره صفحه

عنوان

### فصل اول :

- ۱..... کلیات
- ۲..... تعریف سازمان
- ۳..... تعریف مدیریت
- ۴..... اهمیت مدیریت در آیات و روایات
- ۹..... وظایف مدیریت از دیدگاه اسلام
- ۱۰..... وظایف مدیریت
- ۱۱..... مهارت‌ها و سطوح مدیریت
- پرسشهای فصل

- ۱۳..... اول
- ۱۴..... توصیه های مدیریتی در منابع اسلام ( اثرات یاد خدا در مدیریت )
- فصل دوم :

- ۱۱..... انسان
- ۱۶..... انسان در قرآن
- ۱۶..... انسان در چشم انداز اسلام
- ۱۸..... وظایف انسان از دید قرآن
- ۱۹..... اهمیت انسان
- ۲۳..... پرسشهای فصل دوم
- ۲۴..... توصیه های مدیریتی در منابع اسلامی

## فصل سوم :

۲۷.....	مدیریت اسلامی
۲۸.....	اهمیت مدیریت اسلامی
۳۲.....	منابع مدیریت اسلامی
۳۲.....	چگونگی استفاده از قرآن
۳۵.....	سنت معصومین (ع)
۳۵.....	راهکارهای استفاده بهینه از قرآن
۳۸.....	پرسشهای فصل سوم
۳۹.....	توصیه های مدیریتی در منابع اسلامی (اثرات تقوی در مدیریت)

## فصل چهارم :

۴۱.....	مبانی مدیریت اسلامی
۴۳.....	نگرش (دید)
۴۴.....	نگرش نسبت به خداوند
۴۴.....	نگرشی نسبت به خویشان
۴۸.....	نگرشی نسبت به کار
۴۹.....	اهمیت کار از دیدگاه اسلام
۵۱.....	نگرشی نسبت به دنیا
۵۳.....	نگرشی نسبت به مسئولان
۵۵.....	نگرشی نسبت به مردم
۵۹.....	نگاه کردن
۶۰.....	نگاه عبرت گیرنده
۶۰.....	هدف عبرت گیری
۶۱.....	محاسن عبرت گیری
۶۲.....	مقایسه اجتماعی
۶۳.....	انواع مقایسه

۶۵	..... کاربرد مثبت و منفی مقایسه صعودی
۶۶	..... کاربرد مثبت و منفی مقایسه نزولی
۶۱	..... حقوق
۶۹	..... حق خداوند
۷۰	..... حق کار
۷۱	..... حق مردم
۷۳	..... حق مسئولان
۷۳	..... تکلیف
۷۵	..... پرسشهای فصل چهارم
۷۶	..... توصیه های مدیریتی در منابع اسلامی (اثرات احتیاط در مدیریت)
	فصل پنجم :
۷۹	..... مدیریت در منابع اسلامی
۸۰	..... مقایسه مدیریت اسلامی با مدیریت علمی
۸۴	..... تصمیم گیری
۸۸	..... برنامه ریزی
۹۰	..... سازماندهی
۹۲	..... رهبری
۹۳	..... کنترل
۹۴	..... خود کنترلی
۹۵	..... یک امر مهم
۹۶	..... کنترل مالی
۹۹	..... پرسشهای فصل پنجم
۱۰۰	..... توصیه های مدیریتی در منابع اسلامی (مدیریت موفق)
	فصل ششم
۱۰۳	..... مکاتب مدیریت

دیدگاه کلاسیک ها.....	۱۰۵
نظریه مدیریت علمی.....	۱۰۵
مدیریت اداری.....	۱۰۶
مدیریت بوروکراسی.....	۱۰۸
مدیریت سیستمی.....	۱۱۰
تعریف سیستم.....	۱۱۰
مدیریت اقتضائی.....	۱۱۳
پرسشهای فصل ششم.....	۱۱۴
توصیه های مدیریتی در منابع اسلامی (اثرات تفکر در مدیریت).....	۱۱۵
فصل هفتم :	
انگیزش.....	۱۱۷
تعریف انگیزش.....	۱۱۷
نقش مدیریت در انگیزش کارکنان.....	۱۱۷
عوامل انگیزش.....	۱۱۸
اهمیت انگیزش در روایات معصومین (ع).....	۱۲۰
دیدگاه دانشمندان علوم اسلامی در مورد انگیزش.....	۱۲۲
دیدگاه دانشمندان غربی در مورد انگیزش.....	۱۲۳
سلسله مراتب نیازهای مازلو.....	۱۲۴
نظریه داگلاس مک گریگور (x,y).....	۱۲۴
نظریه x.....	۱۲۵
نظریه y.....	۱۲۶
تئوری برابری (عدالت) آدامز.....	۱۲۷
پرسشهای فصل هفتم.....	۱۲۸
توصیه های مدیریتی در منابع اسلامی (کلام رسول اکرم(ص)).....	۱۲۹
فصل هشتم :	



۱۳۱.....	رهبری
۱۳۳.....	تعریف رهبری
۱۳۵.....	اخلاق رهبری
۱۳۷.....	خصوصیات رهبری
۱۴۳.....	عوامل عدم موفقیت رهبران
۱۴۶.....	پرسشهای فصل هشتم
۱۴۷.....	توصیه های مدیریتی در منابع اسلامی ( کلام رسول (ص) )
	فصل نهم
۱۴۹.....	اصول مدیریت اسلامی
۱۵۱.....	اصل تبعیت از حق
۱۵۵.....	اثرات اصل اول
۱۵۶.....	اثرات بندگی و تعبد
۱۵۸.....	انوع فراموشی و علل آن
۱۶۰.....	آثار اصل بندگی
۱۶۱.....	اصل آخرت گرایی
۱۶۵.....	اثرات اصل آخرت گرایی
۱۶۵.....	اصل شایستگی
۱۶۹.....	اثرات اصل شایستگی
۱۷۰.....	اصل ضابطه گرایی و قانون مندی
۱۷۰.....	قوانین طبیعی و قوانین اجتماعی
۱۷۲.....	صداقت و ضابطه و نقش آن در مدیریت
۱۷۴.....	اثرات اصل ضابطه گرایی و قانون مندی
۱۷۵.....	اصل عدالت پیشگی
۱۷۸.....	اثرات اصل عدالت پیشگی
۱۷۹.....	اصل انضباط کاری

۱۸۱.....	اثرات اصل انضباط
۱۸۱.....	اصل وحدت و هماهنگی
۱۸۶.....	اثرات اصل وحدت و هماهنگی
۱۸۶.....	اعمال مدیریت بر اساس اختیار و مسئولیت
۱۹۳.....	اثرات اصل اختیار و مسئولیت
۱۹۳.....	اصل بصیرت و تمکن در اعمال مدیریت
۱۹۶.....	اثرات اصل بصیرت و تمکن
۱۹۶.....	اصل مدارا و مهرورزی
۱۹۹.....	اثرات اصل مدارا و مهرورزی
۲۰۰.....	اصل صبر و بردباری
۲۰۳.....	اثرات اصل صبر و بردباری
۲۰۴.....	اصل آموزش مستمر
۲۰۶.....	اثرات اصل آموزشی
۲۰۶.....	اصل خدمتگزاری
۲۰۷.....	اهمیت خود شناسی
۲۱۰.....	اثرات اصل خدمتگزاری
۲۱۱.....	اصل مشورت
۲۱۳.....	مفهوم مشارکت
۲۱۵.....	اهداف مشارکت
۲۱۵.....	پیش نیازهای مشارکت
۲۱۶.....	اثرات اصل مشورت
۲۱۷.....	پرسشهای فصل نهم
	توصیه های مدیریتی در منابع اسلامی ( فضایل و صفات شیعیان در آیات و روایات )
۲۱۹.....	منابع و مآخذ



## مقدمه

«و نريد ان نمّن على الذين استضعفوا فى الارض و نجعلهم ائمه و نجعلهم الوارثين» (سورة قصص، آیه ۵)

و ما اراده کردیم که بر آن طایفه ضعیف در زمین منت گذارده و آنها را پیشوایان خلق قرار دهیم و آنها را وارث زمین گردانیم.

چنانچه از این آیه شریفه استنباط می شود، خداوند اراده کرده است که بر انسان منت گذارد و آنها را خلیفه خود در روی زمین گرداند و گروهی از آنها (بهترین) را پیشوایان و جلوداران قرار دهد. موضوع بحث ما در کتاب حاضر، همین پیشوایان و به اصطلاح اداری، مدیران و رهبران می باشند.

انسان موجودی اجتماعی است و تعامل با هممنوع از ضروریات زندگی او می باشد. لازمه بقا و موفقیت زندگی اجتماعی، تدبیر امور (مدیریت) است. پیشرفت علم و صنعت و تحول تکنولوژی، موجب رشد زندگی اجتماعی و پیچیده تر شدن آن شده است و نیاز به مدیریت جامع و کارساز، امری بسیار مهم تلقی می شود. مدیریت زمانی می تواند جامع باشد که بر همه جوانب امور تسلط کافی داشته باشد.

از آنجایی که مدیریت، علم و هنر اداره کردن جوامع انسانی است؛ زمانی می تواند جامع باشد که شناخت کافی نسبت به انسان داشته باشد. از طرفی

انسان مخلوق خداوند و هدف اصلی آفرینش و خلیفه خداوند بر روی زمین است و خداوند برای کمال انسان همه چیز را مهیا ساخته است (فطرت پاک، روح خدایی و عقل سلیم) و برای استفاده بهینه از منابع موجود (انسان)، مدیریتی لازم است که با وضع قوانین مدیریتی مطابق با ذات و سرشت پاک انسان بتواند کاروان انسانیت را به مقصد کمال برساند. این امر خطیر از ابتدای حیات بشر بر روی کره خاکی توسط خداوند با ارسال پیامبران (رهبران الهی) به انجام رسیده است. آنان که از جانب خداوند - خالق انسان - فرستاده شده بودند؛ قوانین سراسر سعادت و خوشبختی را با خود برای انسان به همراه داشتند. در بحث مدیریت اسلامی سعی بر آن است که با آن شیوه جامع مدیریتی آشنا شویم و انشاءالله بتوانیم با بکار بردن خط مشی های سعادت و رستگاری که از جانب خداوند برای رهبری جوامع انسانی به سمت کمال فرستاده شده و مطالعه و بکارگیری رموز موفقیت مدیریتهای موفق جهان در زمانی که به علت پویایی محیطی نیاز به رهبری جهانی از هر زمان دیگر محسوس تر است، مدیریتی موفق داشته باشیم.

هدف از این مجموعه، آشنایی دانشجویان رشته های مدیریت (دوره کارشناسی) با اصول مدیریت اسلامی و الگوهای آن می باشد؛ تا ضمن الگوبرداری از شیوه های مدیریت معصومین (ع) بتوانند مدیران موفق باشند. البته در زمینه انگیزش و علت تدوین این مجموعه، می توان گفت که نگارنده در چند سال گذشته همواره درس مدیریت اسلامی را در دانشگاههای مختلف تدریس کرده است و از آنجایی که با نظرات افراد مختلف،

مخصوصاً دانشجویان محترم در این زمینه آشنایی داشته، تکلیف خود دانسته که در این زمینه مجموعه ای فراهم آورد تا بهتر بتواند به وظیفه خود عمل کند و شاید بتواند ذره ای از دریای بسیران لطف الهی را در حق خود شکرگزاری کند.

به این منظور، فصل اول به کلیات اختصاص داده شده که در آن تعاریف مطرح گردیده است. فصل دوم در مورد انسان و اهمیت آن و دیدگاه قرآن در مورد آن می باشد. فصل سوم به مدیریت اسلامی و اهمیت و ضرورت آن و منابع آن اشاره شده است. فصل چهارم به مباحثی تحت عنوان مبانی مدیریت اسلامی که نگرش و حق و تکلیف را در بر می گیرد اشاره شده در حالیکه فصل پنجم مدیریت را در منابع اسلامی مورد بررسی قرار می دهد و تقریباً یک بحث تطبیقی می باشد. فصل ششم به دیدگاه دانشمندان مدیریت تحت عنوان مکاتب مدیریت پرداخته است. فصل هفتم در مورد انگیزش و دیدگاههای دانشمندان مختلف اسلامی و غربی می باشد. فصل هشتم به بحث رهبری و ویژگیهای آن از نظر آیات و روایات اختصاص دارد. فصل نهم در مورد اصول مدیریت می باشد که پانزده اصل از اصول مدیریت را مورد بررسی قرار داده است. در پایان هر فصل سؤالاتی مطرح گردیده، همچنین مجموعه ای از کلام حکمت آمیز بزرگان گردآوری شده است که فقط برای مطالعه می باشد.

البته نگارنده مدعی نیست که اثری بی عیب و نقص ارائه نموده، بلکه  
امیدوارست تا صاحب نظران با اظهارنظرهای نقادانه خود او را در تکمیل این  
کتاب برای چاپ های بعدی یاری دهند.

روشنی

۱۵ رجب ۱۴۲۷

۱ شهریور ۱۳۸۵

## منابع و مأخذ

۱. ابن ابی الحدید؛ شرح نهج البلاغه؛ دار احیاء الکتب العربیه؛ مصر؛ ۱۳۷۸ ق
۲. ابوالفتحی، غلام؛ مجله تدبیر؛ شهریور ۷۳؛ شماره ۴۵
۳. احمدی، مسعود؛ مبانی سازمان و مدیریت؛
۴. اسکندری، حسین؛ آیه های زندگی، نگین هستی؛ سروش، تهران، ۱۳۸۲
۵. اشرفی سمنانی، غلامرضا؛ تحلیلی از مدیریت اسلامی در پنج سال رهبری امام علی (ع)
۶. آریان پور، زمینه جامعه شناسی
۷. ال بورایی، محمد عبدالله؛ مدیریت اداره امور دولتی در اسلام (نگرش اسلامی بر توسعه اداری)؛ مترجم؛ دکتر عبدالله، جاسبی، هاشم نیکو مرام، محمدرضا ربیعی مندجین، فروغ رستمیان، دانشگاه آزاد اسلامی، ۱۳۸۲
۸. الحرائی، تحف العقول؛ به قم؛ ۱۳۹۴ ق
۹. اسفار اربعه، ج ۸
۱۰. الوانی، سید مهدی؛ تصمیم گیری و تعیین خط مشی دولتی؛ سمت؛ تهران، ۱۳۷۵

۱۱. اقتداری، علی محمد، سازمان و مدیریت
۱۲. الوانی، سید مهدی؛ بهرامی؛ حمیدرضا؛ «نقش آمادگی کارکنان در تحقق مدیریت مشارکتی»؛ تازه های مدیریت؛ دوره پنجم؛ شماره ۱۹
۱۳. الوانی، سید مهدی؛ مدیریت عمومی، تهران، ۱۳۸۰
۱۴. امام سجاد (ع)؛ صحیفه سجاده؛ رساله حقوق؛ فیض الاسلام؛ اول؛ ۱۳۷۴
۱۵. انصاری، زمانی، قاسم؛ «آقایان مدیران: در استفاده از شیوه مدیریت «مشارکت جو» کمی تأمل کنید»؛ دانش مدیریت؛ بهار ۷۳؛ شماره ۲۴
۱۶. انصاری، محمد اسماعیل؛ «بازشناسی و پیش نیازهای مدیریت مشارکتی در نظام اجرایی»؛ مدیریت دولتی؛ سال ۱۳۷۵؛ شماره ۳۴ و ۳۳
۱۷. بخاری، صحیح، جلد ۵
۱۸. بلانچارد، کنت. ایچ؛ هرسی پاول؛ مدیریت رفتار سازمانی؛ قاسم کبیری؛ جهاد دانشگاهی، ۱۳۷۱
۱۹. بلانچارد، هرسی؛ مدیریت منابع انسانی، کبیری، جهاد دانشگاهی، ۱۳۷۱
۲۰. پسندیده، بحث حدیث و زندگی، دانشکده علوم حدیث، تابستان ۸۲
۲۱. تسلیمی، محمد سعید؛ نگرشی بر مدیریت برای نتایج؛ فصلنامه دانش مدیریت؛ زمستان ۷۱، شماره ۱۹
۲۲. تفسیر مجمع البیان،
۲۳. تقوی راد، محمد علی؛ لغزشگاههای مدیریت از دیدگاه اسلام؛ مسعی؛ تهران، چاپ اول؛ ۱۳۷۶
۲۴. ثابت سعیدی، ارسلان، کلیات حقوق اسلامی، دانشگاه پیام نور، دوازدهم، ۱۳۸۰
۲۵. جاسبی، عبدالله، مباحثی از مدیریت اسلامی (مجموعه مقالات)، مرکز دانشگاه آزاد اسلامی؛ جلد اول؛ پاییز ۱۳۷۸
۲۶. خصال، ج ۱



۲۷. خوانساری، شرح غررالحکم و دررالکلم؛ ج ۲، تهران، چاپ سوم، ۱۳۶۰
۲۸. رضائیان، علی؛ اصول مدیریت؛ سمت؛ تهران، چاپ سوم، ۱۳۷۱
۲۹. رابینز، استیفن پی؛ مدیریت رفتار سازمانی؛ قاسم کبیری؛ تهران
۳۰. رجحان، مدیریت زمان، ۱۳۸۲
۳۱. زارعی، حسین؛ مجله مدیریت؛ سال ۷۷، شماره ۳۴
۳۲. دعائی، حبیب الله؛ مدیریت منابع انسانی، دانشگاه فردوسی مشهد، چاپ اول، ۱۳۷۴
۳۳. دلشاد تهرانی، مصطفی؛ ارباب امانت: اخلاق اداری در نهج البلاغه؛ علامه طباطبائی؛ چاپ هفتم، ۱۳۷۹
۳۴. سعادت، اسفندیار؛ فرآیند تصمیم گیری در سازمان؛ تهران؛ ۱۳۷۲
۳۵. ساجدی نیا، محمد حسین؛ اصول و مبانی مدیریت اسلامی؛ شهر آشوب، اول؛ ۱۳۸۲
۳۶. شجاعی، محمد؛ آشتی با امام زمان، محیی، ۱۳۸۲
۳۷. سازمان امور اداری و استخدامی، مدیریت اسلامی
۳۸. طوسی، محمد علی؛ مشارکت در مالکیت و مدیریت؛ مرکز آموزش مدیریت دولتی؛ تهران ۱۳۷۰
۳۹. طبرسی، مستدرک، ج ۱
۴۰. عاملی، محمد بن الحسن؛ وسایل الشیعه؛ بیروت؛ ۱۱۰۴ ق
۴۱. علاقه بند، علی؛ مقدمات مدیریت آموزشی؛ دانشگاه پیام نور؛ چاپ نهم؛ ۱۳۸۰
۴۲. عباسی زادگان، سید محمد؛ مبانی اساسی در سازماندهی و رهبری؛ شرکت سهامی انتشار؛ چاپ اول؛ تهران؛ ۱۳۷۶
۴۳. غزالی، امام محمد؛ کیمیای سعادت، تصحیح احمد آرام
۴۴. فرهنگ، علی اکبر و همکاران؛ اصول مدیریت؛ مرکز آموزش مدیریت دولتی؛ جلد

۴۵. فیضی، طاهره؛ مبانی سازمان و مدیریت، دانشگاه پیام نور، چاپ دهم، ۱۳۸۰
۴۶. فیض الاسلام؛ شرح نهج البلاغه؛ چاپخانه حیدری، ۱۳۳۰
۴۷. فرهادنژاد، حاج علی ایرانی؛ «بررسی دلایل عدم مشارکت کارکنان در سازمانها؛ تدبیر؛ مهر ۱۳۷۵، شماره ۶۶
۴۸. فرهاد نژاد، حاجی علی ایرانی؛ «عوامل موثر در ایجاد زمینه مشارکت کارکنان در سازمانها»؛ مجله کارمند، ۱۳۷۶، شماره ۹
۴۹. قمی، تفسیر قمی، ج ۱
۵۰. قاسم زاده، کلیات حقوق اسلامی
۵۱. قرآن کریم.
۵۲. کنز العمال، ج ۶
۵۳. کلینی، اصول کافی؛ دارالکتاب الاسلامیه؛ تهران، ۱۳۸۸ ق، جلد ۲، ۱، ۲۰، ۱، ۴۱-۱،
۵۴. گریفیث، دانیل؛ روابط انسانی در مدیریت آموزشی؛ خداداد بخشی؛ ثمندر، چاپ اول، ۱۳۷۳
۵۵. مسلم، صحیح، ج ۴
۵۶. محمدی علی دشتی، سید کاظم؛ المعجم المفهرس الالفاظ نهج البلاغه.
۵۷. الموسوی الخمینی، روح الله؛ صحیفه نور؛ مجموعه های رهنمودهای امام خمینی؛ چاپ اول؛ وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی؛ ۱۳۷۱ ش
۵۸. محجه البیضاء، ج ۵
۵۹. مطهری، مرتضی؛ امامت و رهبری، صدرا، قم، ۱۳۶۴
۶۰. مطهری، مرتضی، انسان کامل، دفتر انتشارات اسلامی، قم، ۱۳۶۲
۶۱. مجدفر، مرتضی؛ اصول مدیریت و رهبری، سرنا، تهران، ۱۳۷۱
۶۲. محمدی ری شهری؛ میزان الحکمه؛ ج ۶، ۲، ۴
۶۳. متقی فر، غلامرضا؛ پیش نیازهای مدیریت اسلامی

۶۴. مجلسی، محمدباقر؛ بحار الانوار، ج ۹۲: ۷۴، ۶۸، ۷۰، بیروت؛ ۱۴۰۳
۶۵. مکارم شیرازی، ناصر؛ ویژگیهای مدیریت اسلامی، ریشه ها، الگوها، انگیزه ها؛ چهارمین سمینار بین المللی مدیریت دولتی از دیدگاه اسلام؛ ۱۷ تا ۲۲ مرداد ۱۳۷۱، مرکز آموزشی مدیریت دولتی
۶۶. مصباح یزدی، محمدتقی؛ پرسشها و پاسخها؛ موسسه آموزشی و پژوهشی امام خمینی (ره)؛ جلد اول تا چهارم، تابستان ۱۳۸۰
۶۷. ملک پور، علی؛ «مشارکت، معمای توسعه»؛ روزنامه همشهری، پنج شنبه؛ ۲۷ آبان؛ ۱۳۷۶
۶۸. میرسپاسی، ناصر؛ مدیریت منابع انسانی
۶۹. معین، محمد؛ فرهنگ فارسی؛ چاپ چهارم؛ امیر کبیر؛ جلد اول؛ سال ۱۳۶۰
۷۰. مسلمی زاده، طاهره؛ مدیریت اسلامی از دیدگاه قرآن و روایات؛ مرکز مطالعات به موسسه آموزشی تحقیقات صنایع دفاع، تهران، ۱۳۷۸
۷۱. واثقی، قاسم؛ درسهایی از اخلاق مدیریت
۷۲. نقی پورفر، ولی الله؛ اصول مدیریت اسلامی و الگوهای آن؛ مرکز آموزش مدیریت دولتی، چاپ ششم، ۱۳۷۶
۷۳. محمدی ری شهری؛ عدل در جهان بینی توحیدی، مهرقم، ۱۳۸۲
۷۴. حافظ نیا، محمدرضا؛ روش تحقیق در علوم انسانی، سمت، تهران، ۱۳۸۱

# Principals & Basics of Islamic Management and it's Samples

پیامبر اکرم (ص):

اگر تعداد مسافران یک مسافرتی به سه نفر برسد ، یکی از آنها باید به عنوان مدیر انتخاب شود .  
« کنز العمال - ج ۶ - ص ۷۱۷ »

حضرت علی (ع):

پست و مقامی که اکنون به تو سپرده شده به مثابه شکاری در جنگال تو نیست بلکه امانتی است که بر گردنت سگینی می کند .  
« نهج البلاغه دشتی - نامه ۵ »



مهریان نشر

تهران ، خیابان انقلاب ، خیابان دوازده فروردین ، خیابان لبافی نژاد .

پلاک ۱۸۹ تلفن : ۶۶۹۷۳۱۷۵-۶ فکس : ۶۶۴۸۳۱۴۵

E-mail: mehraban\_book@yahoo.com

www.mehrabanpub.com

